|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Critères à évaluer** | **Note de 1 à 5** | **Commentaires** |
| **Critères techniques : coefficient 2 pour chacun d’entre eux** |  |  |
| Expression orale | 10 | Personne qui a un vocabulaire riche et une expression aisée |
| Pratique du logiciel de traitement de texte | 8 | A l’habitude de taper des rapports |
| Pratique du tableur | 8 | Connaissance des tableaux croisés dynamiques |
| Connaissances de base en comptabilité | 0 | Absence |
| Connaissance de l’anglais de base | 8 | Bon niveau d’anglais |
| **Savoirs être** |  |  |
| Souriante | 4 | Personne souriante |
| Dynamique | 3 | Manque un peu de dynamisme en raison du stress de l’entretien |
| Pratique de l’écoute active | 5 | Écoute parfaitement les questions qui lui sont posées |
| **Connaissances générales** |  |  |
| Connaissance de l’entreprise | 5 | S’est parfaitement renseignée sur le site Internet ; connaissance de plusieurs chiffres et de l’organigramme |
| Connaissance du secteur d’activité | 5 | Personne qui a travaillé chez un de nos fournisseurs |
| Compréhension des enjeux du poste | 4 | A bien analysé la fiche de poste proposée et en a compris les principales difficultésA bien compris la nécessaire discrétion liée au poste et la disponibilité dont elle devra faire preuve au quotidien. |